



„Erfolgreiche Unternehmensführung bedeutet heute vor allem gute Mitarbeiterführung.“

[Leistungen](#) [Meine Person](#) [Referenzen](#) [Kontakt](#) [Netzwerk](#)

Führungskräfte entwickeln

Führungskräfte bewegen sich in einem komplexen Spannungsfeld sich stetig wandelnder Erwartungen und Anforderungen. Ich unterstütze Führungskräfte als Gestalter, Entscheider und Experten dabei erfolgreich zu agieren.

> weiterlesen

Organisationen gestalten

Organisationen müssen heute schnell auf neue Anforderungen und veränderte Bedingungen reagieren. Ich entwickle gemeinsam Strukturen und Prozesse, damit sie ihre Ziele auch in einem sich wandelnden Umfeld erreichen.

> weiterlesen

Potenziale entdecken

Personalentscheidungen haben weitreichende Konsequenzen. Ich analysiere soziale, methodische und fachliche Kompetenzen bei der Bewerberauswahl und Karriereentwicklung, um die passenden Fach- und Führungskräfte zu identifizieren.

> weiterlesen

Mitarbeiter weiterbilden

Die Anforderungen an Mitarbeiter steigen stetig. Ich helfe mit individuellen, praxisorientierten Trainingsinhalten Kompetenzen weiterzuentwickeln, Stress zu bewältigen und Probleme konstruktiv zu lösen.

> weiterlesen



[Leistungen](#) [Meine Person](#) [Referenzen](#) [Kontakt](#) [Netzwerk](#)

Führungskräfte entwickeln

Die professionelle Entwicklung von Führungskräften ist eine unverzichtbare Voraussetzung für den nachhaltigen Erfolg eines Unternehmens. Aus meiner langjährigen Tätigkeit als Personalentwicklerin in führenden Positionen weiß ich, dass Personal- und Unternehmensstrategie optimal miteinander vernetzt sein müssen.

Mein Angebot:

In der Beratung konzipiere ich individuell abgestimmte Führungsinstrumente zur zielgerichteten Personalentwicklung. Das Coaching von Gruppen oder Einzelpersonen verstehe ich immer als ganzheitlich ausgerichteten, systemischen Veränderungsprozess. Ich helfe meinen Klienten Gewohnheiten zu hinterfragen, Blockaden zu lösen und neue Perspektiven zu finden. Im Training biete ich dazu vielfältige Methoden und Analysetools an.

Schwerpunkte:

- > Führungskultur
- > Führungskompetenzen
- > Mitarbeiterbefragung
- > Mitarbeitergespräch
- > Potenzialeinschätzung
- > Zielvereinbarung
- > Laufbahn- und Karriereplanung
- > Krisen- und Konfliktmanagement
- > Work-Life-Balance



„Veränderungen bedeuten nicht Bedrohung
sondern Chancen.“

Leistungen Meine Person Referenzen Kontakt Netzwerk

Organisationen gestalten

Die gezielte Entwicklung einer Organisation setzt auf die aktive Veränderung ihrer Kultur, ihrer inneren Systeme und ihres Verhaltens, damit sie nachhaltig erfolgreich sein kann. Die professionelle Gestaltung und praxisnahe Begleitung von Veränderungsprozessen unter Beteiligung der Mitarbeiter schafft die nötige Akzeptanz und das Verständnis.

Mein Angebot:

Mit meiner praktischen Erfahrung im Bereich der Einführung des Business Partner Modells helfe ich Organisationen sich vor allem in der Personalarbeit neu auszurichten. Von der Teamentwicklung über Changemanagement im Rahmen umfangreicher Reorganisationen bis zur Weiterentwicklung der Unternehmenskultur berate und begleite ich mit innovativen Methoden und fundierter Moderationskompetenz.

Schwerpunkte:

Schwerpunkte:

- > Change Management
- > Teamentwicklung
- > Prozessmanagement
- > Unternehmens- und Führungsleitbild
- > Feedback- und Leistungskultur
- > Gruppendynamische Konflikte



„Ein Unternehmen muss nicht nur wissen, was es erreichen will, sondern auch, mit welchen Mitarbeitern dieses Ziel erreicht werden kann.“

[Leistungen](#) [Meine Person](#) [Referenzen](#) [Kontakt](#) [Netzwerk](#)

Potenziale entdecken

Der Erfolg eines Unternehmens steht und fällt mit der Qualität seiner Führungskräfte und Mitarbeiter. Eine gute Personalauswahl ist auf die Bedürfnisse des Unternehmens abgestimmt und betrachtet immer den ganzen Menschen. Ich habe bereits unzählig Bewerbungsgespräche und Auswahlverfahren durchgeführt und weiß, worauf es dabei ankommt.

Mein Angebot:

Ich unterstütze Führungskräfte und Personalentscheider mit individuell konzipierten Auswahlinstrumenten und der professionellen Durchführung von Auswahlverfahren. Dadurch helfe ich ihnen, Potenziale richtig einzuschätzen und Personal erfolgreich auszuwählen und einzusetzen.

Schwerpunkte:

- > Assessment und Development Center
- > Interviewleitfäden
- > Testverfahren
- > Interviewtraining
- > Management Audits und 360° Feedback
- > Kompetenzmodelle



„Um die wirklichen Ursachen eines Problems zu erkennen, muss man immer wieder neue Perspektiven einnehmen.“

[Leistungen](#) [Meine Person](#) [Referenzen](#) [Kontakt](#) [Netzwerk](#)

Mitarbeiter weiterbilden

In der heutigen Arbeitswelt sind neben fachlicher Qualifikation vor allem soziale Kompetenzen gefragt. Als ausgebildete Psychologin und langjährige Personalentwicklerin kenne ich die Herausforderungen vor denen Führungskräfte, Mitarbeiter und Personalentscheider heute stehen.

Mein Angebot:

Ich konzipiere individuelle, praxisorientierte Trainings bei denen das zielgerichtete Lernen im Mittelpunkt steht. Dabei orientiere ich mich mit einem breiten methodischen Spektrum im Einzel- oder Gruppentraining an den neusten Erkenntnissen der Lern- und Gehirnforschung.

Schwerpunkte:

- > Präsentation und Moderation
- > Personalentwicklung und Personalmanagement
- > Argumentieren, verhandeln, verkaufen
- > Kommunikation und Konfliktmanagement
- > Rhetorik und Gesprächsführung
- > Selbstmanagement und Stressbewältigung
- > Train the Trainer



Leistungen [Meine Person](#) Referenzen Kontakt Netzwerk

Anke Hellmann

An dieser Stelle möchte ich mich vorstellen. Ich heiße Anke Hellmann und bin Diplom Psychologin. Ich verfüge über eine Ausbildung zur Kommunikations- und Verhaltenstrainerin und zahlreiche Weiterbildungen zum Thema Beratung, Coaching und Didaktik. In meinem bisherigen Arbeitsleben habe ich umfassende Erfahrungen in der Personalentwicklung sowohl von mittelständischen Unternehmen wie auch internationalen Konzernen gesammelt. Ich war unter anderem im Bereich Personalentwicklung bei BIOTRONIK in Berlin und bis 2008 als Teamleiterin für Personal- und Führungskräfteentwicklung bei E.ON tätig.

Heute arbeite ich als selbstständige Beraterin, Trainerin und Coach für verschiedenste Organisationen und Personen in ganz Deutschland. Ich habe bereits als Lehrbeauftragte an der TU Berlin und als Dozentin an der Steinbeis Hochschule Berlin gearbeitet. Ich berate Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen, coache und trainiere sowohl Führungskräfte als auch Mitarbeiter. Bei all diesen Tätigkeiten steht eines immer im Mittelpunkt: der Mensch in all seinen Facetten. Denn es sind letztendlich die Menschen, die den Erfolg eines Unternehmens ausmachen.



[Leistungen](#) [Meine Person](#) [Referenzen](#) [Kontakt](#) [Netzwerk](#)

Referenzen (Auszug)

Berliner Zentrum für Hochschullehre
Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung DIW
E.ON Energie
E.ON Facility Management
E.ON Mitte
E.ON Vertrieb Deutschland
E.ON Wasserkraft
Movit Training Coaching
Profil M Beratung für Human Resources Management
Steinbeis Hochschule Berlin
Technische Universität Berlin
Technische Universität Dresden



Leistungen Meine Person Referenzen Kontakt [Netzwerk](#)

[Kooperationspartner](#)

Durch meine langjährige Erfahrung in der Personalentwicklung verfüge ich über ein breit gespanntes Netzwerk aus Personalexperten. Bei Bedarf kann ich jederzeit auf meine Kooperationspartner zurückgreifen und mir ein verlässliches Team aus Spezialisten zusammenstellen.

www.bktraining.de
www.change-hr.de
www.juliamariereiner.com
www.futureformat.de



Leistungen Meine Person Referenzen **Kontakt** Netzwerk

Sie haben Fragen, oder möchten gerne ein persönliches Gespräch mit mir vereinbaren? Dann melden Sie sich einfach. Ich freue mich auf Sie.

Anke Hellmann
Scharnweberstr. 106
12587 Berlin

Telefon 030 486 230 95
Mobil 0176 8218 3847

info@ankehellmann.de